

### نموذج تقييم مستوى الأداء ( مستوى إجادة الجدارة )

تعباً من قبل المتدرب نفسه وذلك بعد الانتهاء من التدريب العملي والوحدة بكاملها

تعليمات				
بعد الانتهاء من التدريب على الوحدة الثانية عشر قيم نفسك وقدراتك بواسطة إكمال هذا التقييم الذاتي بعد عنصر من العناصر المذكورة ، وذلك بوضع علامة (√) أمام مستوى الأداء الذي أتقنته ، وفي حالة عدم قابلية المهمة للتطبيق ضع العلامة في الخانة الخاصة بذلك				
اسم النشاط التدريبي الذي تم التدريب عليه : العناصر الضوئية				
مستوى الأداء (هل أتقنت الأداء )				العناصر
كلياً	جزئياً	لا	غير قابل للتطبيق	
				1 - رسم الرمز المنطقي للعناصر الضوئية
				2 - طريقة عمل الموحد الضوئي
				3 - طريقة عمل الترانزستور الضوئي
				4 - طريقة عمل المقاومة الضوئية
				5 - معرفة طرق توصيل العناصر الضوئية
يجب أن تصل النتيجة لجميع البنود المذكورة إلى درجة الإتقان الكلي أو أنها غير قابلة للتطبيق ، وفي حالة وجود مفردة في القائمة "لا" أو "جزئياً" فيجب إعادة التدريب على هذا النشاط مرة أخرى بمساعدة المدرب				